

---

**Potentiale und Wandel.  
Freiwilliges Engagement attraktiv gestalten.**

Prof. Dr. Doris Rosenkranz

Augsburg | 17. März 2025

---

1

**ohm** Technische Hochschule Nürnberg

*Für Input heute  
werden die Begriffe  
synonym verwendet:*

Engagement  
=  
Ehrenamt

Augsburg | 17. März 2025 | Prof. Dr. Doris Rosenkranz

2

2

**ohm** Technische Hochschule Nürnberg Ehrenamt in Deutschland

**Basis**

- Aktiv ausgeübt
- Freiwillig
- Nicht auf materiellen Gewinn gerichtet
- Gemeinwohlorientiert („für andere“)
- Institutionalisiertes Engagement / formelle organisierter Rahmen  
→ keine rein privaten Hilfen

(vgl. Deutscher Bundestag 2002: 333):

Augsburg | 17. März 2025 | Prof. Dr. Doris Rosenkranz

3

3

**ohm** Technische Hochschule Nürnberg

**- Arbeitsthesen -**

1. Makro-Perspektive als Landkarte:  
→ „Blick von oben“ auf Struktur
2. Ehrenamt als Teil gesellschaftlicher Situation und Entwicklung

Augsburg | 17. März 2025 | Prof. Dr. Doris Rosenkranz

4

4

ohm Technische Hochschule Nürnberg

- Arbeitsthese -

Gesellschaftliche Situation

Engagement

Augsburg | 17. März 2025 | Prof. Dr. Doris Rosenkranz

5

5

ohm Technische Hochschule Nürnberg

Engagement

# 1: Wandel der privaten Lebensführung

Augsburg | 17. März 2025 | Prof. Dr. Doris Rosenkranz

6

6

ohm Technische Hochschule Nürnberg

**Wandel im Privaten** (Auswahl)

- Hohe berufliche (und private) **Mobilität** ↓
- Starke **Zeitkonkurrenz** ↓
- Wachsende **ökonomische** Ungleichheit ↓
- Veränderungen: Bildung und **Arbeitsmarkt** ↔
- **Konfessionelle** Bindung ↓

Augsburg | 17. März 2025 | Prof. Dr. Doris Rosenkranz

7

7

ohm Technische Hochschule Nürnberg

- Erosion familiärer Netzwerke & steigende Kinderlosigkeit ↔  
Steigende Bedeutung von **Wahl-Verwandtschaften**
- **Demographische** Veränderungen ↔  
Längere Lebenserwartung, Rückgang der Fertilität
- Ethnische **Differenzierungen** ↔  
Unterschiedliche **Traditionen für Ehrenamt**
- → „**Funktionale Solidarität**“  
→ An Fachkräfte delegierte Dienstleistung  
→ Veränderung des Konzepts von Hilfe-Geben und Hilfe-Annehmen ↔

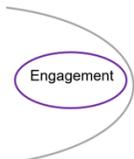
Augsburg | 17. März 2025 | Prof. Dr. Doris Rosenkranz

8

8

ohm Technische Hochschule Nürnberg

# 2: Wandel im Engagement



Augsburg | 17. März 2025 | Prof. Dr. Doris Rosenkranz 9

9

ohm Technische Hochschule Nürnberg

Ehrenamtliche

Motive (Freiwilligensurvey 2019)

1. Spaß haben/Freude erleben
2. Gemeinsam mit anderen
3. Gesellschaft gestalten

(5-7)...  
Qualifikation erwerben durch Engagement

Augsburg | 17. März 2025 | Prof. Dr. Doris Rosenkranz 10

10

ohm Technische Hochschule Nürnberg

**Engagement im Wandel**

- Interesse, sich v.a. lokal zu engagieren („Beheimatung“, Verwurzelung, „Lokalisation“)
- Rückgang traditioneller Gewinnung
- Sinkende Verbindlichkeit des Engagements
- Zum Teil sinkende Aktivität Projekt & 'Event'

Augsburg | 17. März 2025 | Prof. Dr. Doris Rosenkranz 11

11

ohm Technische Hochschule Nürnberg

- Differenzierte Motive und Anerkennung ..... Gutes Tun – und selbst etwas davon haben
- Selektivität in der Auswahl des Ehrenamts („Browsing“)
- Unterschiedliche Attraktivität der Verbände
- Stärkere Konkurrenz um Engagierte

Augsburg | 17. März 2025 | Prof. Dr. Doris Rosenkranz 12

12

ohm Technische Hochschule Nürnberg



## Engagement Wandel in Bayern

Augsburg | 17. März 2025 | Prof. Dr. Doris Rosenkranz 13

13

ohm Technische Hochschule Nürnberg

(Auswahl)

- **Förderung** des Engagements  
Stiftungen etc.  
*Bsp: Bayern-> Verfassung*
- **Infrastruktur** in Land und Bund  
Beratung  
Vermittlung  
Qualifizierung  
  
*Bsp: lagfa, bagfa, HKE, DSEE etc.*

Augsburg | 17. März 2025 | Prof. Dr. Doris Rosenkranz 14

14

ohm Technische Hochschule Nürnberg **Beispiel: Infrastruktur in Bayern**

**In Bayern.**

1. Bayerischer Innovationspreis Ehrenamt
2. Beauftragte der Bayerischen Staatsregierung für das Ehrenamt
3. Beratung und Schulung | Projekt „digital verein(t)“
4. Digitale Engagement-Plattform „freilich“
5. Ehrenamtskarte
6. Ehrenamtskongress – Kongress für Freiwilligenmanagement
7. Ehrenamtsnachweis
8. Ehrenamtsportal
9. Ehrenamtsversicherung
10. Hochschulkooperation Ehrenamt
11. Integrationslotsinnen und -lotsen
12. lagfa e.V. | Landesarbeitsgemeinschaft der Freiwilligenagenturen
13. LBE Bayern e.V. | Landesnetzwerk Bürgerschaftliches Engagement Bayern e.V.
14. Runder Tisch Bürgerschaftliches Engagement
15. Stiftung Wertebündnis Bayern
16. Zukunftsstiftung Ehrenamt Bayern

**Für Bayern.**

17. DSEE | Deutsche Stiftung für Engagement und Ehrenamt

Augsburg | 17. März 2025 | Prof. Dr. Doris Rosenkranz 15

15

ohm Technische Hochschule Nürnberg



## # 3: Engagement auf guter Basis

### Strategisches Freiwilligenmanagement

Augsburg | 17. März 2025 | Prof. Dr. Doris Rosenkranz 16

16

ohm Technische Hochschule Nürnberg

1. Warum sollte sich eine Person für ..... (ggfs: konkret bei Ihnen) engagieren? Was wäre das genau??
2. Woher kommen die Informationen, wo welches Engagement möglich ist?
3. Was kann die Person konkret ehrenamtlich beitragen? Umfang? Voraussetzungen?
4. Was kann die Person konkret erwarten?

Augsburg | 17. März 2025 | Prof. Dr. Doris Rosenkranz 17

17

ohm Technische Hochschule Nürnberg **Instrumente des Freiwilligenmanagements**

Augsburg | 17. März 2025 | Prof. Dr. Doris Rosenkranz 18

18

ohm Technische Hochschule Nürnberg

**„Stellenbeschreibung“**

- Konkrete Aufgabe
- Konkreter Umfang (Stunden, Tag etc.)
- Konkrete Vor-Qualifikation
- Konkret IHRE Erwartungen
- Konkrete Angaben zu Anerkennung & Qualifizierung (→ und was nicht)
- Konkrete Dauer - Ende
- Etc.

Augsburg | 17. März 2025 | Prof. Dr. Doris Rosenkranz 19

19

ohm Technische Hochschule Nürnberg

**# 4: Ehrenamt stärken**

Engagement

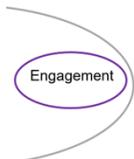
oder:

Es braucht einen guten Rahmen, um einen Ort für Engagement zu schaffen

Augsburg | 17. März 2025 | Prof. Dr. Doris Rosenkranz 20

20

ohm Technische Hochschule Nürnberg



Engagement braucht **Verantwortliche**, die sich kümmern

Augsburg | 17. März 2025 | Prof. Dr. Doris Rosenkranz 21

21

ohm Technische Hochschule Nürnberg

### Sechs Thesen zum Ehrenamt

1. Ehrenamt (war &) ist **nicht** selbstverständlich
2. Ehrenamt ist **kein Ersatz** für Hauptamt
3. Ehrenamt ist **kein „Sparmodell“**
4. Ehrenamt hat **eigene Qualität**
5. Ehrenamt braucht gute **Infrastruktur & Rahmenbedingungen**
6. Ehrenamt braucht **Geld & Zeit & Personal**

Augsburg | 17. März 2025 | Prof. Dr. Doris Rosenkranz 22

22

ohm Technische Hochschule Nürnberg

## Vielen Dank !

Prof. Dr. Doris Rosenkranz

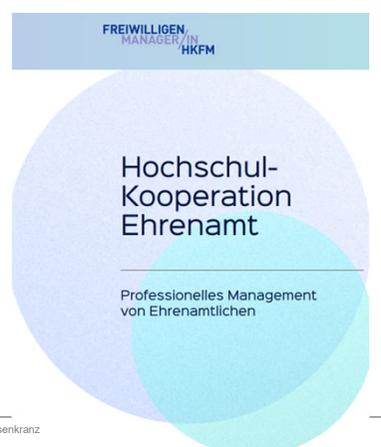
Kontakt  
Technische Hochschule Nürnberg  
[doris.rosenkranz@th-nuernberg.de](mailto:doris.rosenkranz@th-nuernberg.de)

Augsburg | 17. März 2025 | Prof. Dr. Doris Rosenkranz 23

23

ohm Technische Hochschule Nürnberg

[www.hochschul-kooperation-ehrenamt.de](http://www.hochschul-kooperation-ehrenamt.de)



FREIWILLIGEN  
MANAGER/IN  
HKFM

Hochschul-  
Kooperation  
Ehrenamt

Professionelles Management  
von Ehrenamtlichen

Augsburg | 17. März 2025 | Prof. Dr. Doris Rosenkranz 24

24