

Einführung PGR-Vorsitzende

Moderationshilfen

1. Klare Formulierung der Zielsetzung der Beratung und des Nutzens für das Gremium sich damit zu befassen.
2. Klare Formulierung der Vorgehensweise und der einzelnen Schritte, damit alle Bescheid wissen um was es gerade geht und an welchem Punkt der Beratung das Gremium gerade ist.

Gesprächstechniken:

Frage-Haltung! (statt Aussage oder Antwort geben- Haltung) – denn **Fragen können** alle Teilnehmer/innen einbeziehen, Wissen der Gruppenmitglieder offen legen, Arbeitsschritte abstimmen, Stimmungen transparent machen, Gruppenkonsens herstellen.

Geeignete Frageformen um das Gespräch in Gang zu bringen und viele einzubeziehen:

- **Offene Fragen**
Beginnen mit Wer, Wie, Was, Warum, Wann... – es wird das inhaltliche Mitdenken angeregt und erwartet
- **Frage nach Alternativen**
Gibt es noch andere Vorschläge zu dieser Sache...
- **Gegenfrage**
Mich würde nicht... interessieren, aber ... wie sehen Sie das?
- **Zurückgegebene Frage**
Frau X fragt ... was meinen Sie dazu? oder an Frau Y ... was meinen Sie dazu?

Geeignete Frage z.B. vor Abstimmungen oder wenn ein kurzes Meinungsbild zu einer bestimmten Frage erwünscht ist:

- **Geschlossene Frage**
(kann nur mit ja und nein beantwortet werden) – *Sollen wir die besprochene Aktion durchführen oder nicht?*

Geeignete Frage z.B. in Ansprachen:

- **Rhetorische Frage**
Haben Sie das nicht auch schon erlebt, dass ... – will die Zuhörer/innen interessieren und motivieren weiter mitzudenken

Kleine Methodenauswahl (Ziel: Transparenz und Visualisierung):

- Blitzlicht (inhaltlich oder persönlich)
 - Stimmungsbarometer (inhaltlich oder persönlich)
 - Brainstorming
 - Verschiedene Arbeitsformen (Einzelarbeit, „Mauschelgruppen“, Kleingruppen, Plenum)
 - Arbeit mit Checklisten
 - Moderation mit Moderationskarten (sammeln, thematisch sortieren, gewichten, bearbeiten, Ergebnis sichern)
 - Herbeiführen von Meinungs-, Stimmungsbildern und Entscheidungen mit Hilfe von Klebepunkten oder Aufstellung in verschiedenen Ecken, Abstimmung
-