

# Leitfaden für ein Begleitgespräch im Rahmen der ehrenamtlichen Mitarbeit

Nehmen Sie sich Zeit für eine ehrliche Reflexion des ehrenamtlichen Dienstes. Erfolge und Probleme dürfen benannt werden.

## 1. Rückblick:

- Was macht Ihnen in Ihrer Tätigkeit am meisten Freude?
- Passt der zeitliche Umfang?
- Was gelingt gut, was kann verbessert werden?
- Sind Sie zufrieden mit den Rahmenbedingungen Ihrer Arbeit?
- Haben Sie an Fortbildungen teilgenommen? – Wenn ja, waren diese gewinnbringend?

## 2. Fähigkeiten und Begabungen:

- Wo sehen Sie Ihre persönlichen Stärken?
- Würden Sie bestimmte Begabungen gerne mehr als bisher einbringen?
- Was fällt ihnen manchmal schwer?
- Wo möchten Sie dazulernen?

## 3. Zusammenarbeit:

- Wie gelingt die Zusammenarbeit mit Ihrer/Ihrem Ansprechpartner/in? Was wünschen Sie sich?
- Wie beurteilen Sie die Zusammenarbeit in Ihrem Team/Gruppe/Gremium? Was wünschen Sie sich?
- Wie beurteilen Sie Ihr Verhältnis zu den hauptberuflichen Mitarbeiter/innen in der Gemeinde? Was wünschen Sie sich?

## 4. Schwerpunkte und Ziele der künftigen Tätigkeit:

- Welche Ziele haben Sie in nächster Zeit für Ihre Tätigkeit?
- Was möchten Sie weiterführen, was nicht?
- Wo erkennen Sie Möglichkeiten der Zusammenarbeit und Unterstützung?
- Welche Hindernisse sehen Sie für das Vorhaben? – Gibt es Lösungsansätze?
- Möchten Sie sich fachlich weiterentwickeln oder fortbilden?
- Was brauchen Sie dafür von den Verantwortlichen der Pfarreiengemeinschaft/Pfarrei/Einrichtung?

## 5. Allgemein:

- Gibt es ein wichtiges Thema, das Sie über die Fragen hinaus einbringen wollen?

**Im Begleitgespräch wurden folgende Vereinbarungen getroffen:**

Als Ergebnis des Begleitgesprächs für die ehrenamtliche Tätigkeit werden folgende Ziele festgehalten:

<b>Ziele</b>	<b>dafür ist nötig</b>	<b>darum kümmert sich</b>	<b>erreicht bis</b>

-----  
Datum und Unterschrift  
ehrenamtliche/r Mitarbeiter/in

-----  
Datum und Unterschrift  
Ehrenamtskoordinator/in